

PRÉSENTATION DE LA FORMATION

Objectifs de la formation

Les diplômé.e.s peuvent prétendre à des postes de responsabilité opérationnelle et fonctionnelle dans une grande diversité d'organismes publics et d'administrations ainsi que dans des entreprises privées de l'économie sociale et solidaire. L'objectif est de former des professionnel.le.s en charge du management des organisations, de l'encadrement des équipes et de la conduite des projets : connaissance des acteurs et des normes du secteur d'activité, analyse et aide à la décision, conception et ingénierie, mise en œuvre et pilotage, suivi et évaluation.

Conditions d'admission

- ▲ Pour les étudiant.e.s en formation initiale, pour l'entrée en M1, être titulaire d'une licence relevant en priorité des domaines suivants : AES, Droit, Administration Publique, Economie, Gestion, Sciences humaines, Sciences Sociales, Science Politique.
- ▲ Pour l'entrée en M2, être titulaire d'un M1 dans les mêmes domaines.
- ▲ Le Master est ouvert en formation continue. Possibilité de parcours de formation M1 CAFERUIS et M2 DEIS.
- ▲ Possibilité de VAE ou VAP pour valider les acquis de l'expérience professionnelle antérieure. Dossiers à déposer auprès du Service de la Formation Tout Au Long de la Vie.

Chiffres clés

- ▲ Capacité d'accueil : 20 étudiant.e.s en M1 30 en M1 CAFERUIS ; 20 étudiant.e.s en M2.
- ▲ Taux d'insertion professionnelle à 6 mois des diplômés en Master 2 : moyenne de 77 % (enquêtes 2013-2017).
- ▲ Poursuite d'étude après le M2 : autour de 10%

PARCOURS AVEC LE CCPAM

Un partenariat innovant a été noué au fil des dernières années avec le Collège Coopératif Provence Alpes Méditerranée (CCPAM), se traduisant par deux parcours de formation :

- ▲ Master 1 – CAFERUIS (Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement et Responsable d'Unité d'Intervention Sociale)
- ▲ Master 2 – DEIS (Diplôme d'Etat en Ingénierie Sociale).

Une convention cadre lie le service de formation tout au long de la vie (FTLV) d'Avignon Université et le CCPAM, qui concerne la validation du CAFERUIS et du DEIS (Diplôme d'Etat en Ingénierie Sociale). Ce dispositif est en cours d'extension au travers de partenariats avec d'autres instituts de formation en travail social.



Compétences à l'entrée

Evaluation relative au niveau académique et à la cohérence professionnelle des dossiers de candidature par l'équipe pédagogique, à partir des pièces suivantes :

C.V. ; lettre de motivation, présentant un projet professionnel cohérent avec les débouchés du master ; relevés de notes des diplômes précédents ; toutes pièces relatives à l'expérience professionnelle du candidat (emploi et/ou stage), le cas échéant.

Les étudiant.e.s internationaux doivent également fournir un certificat de compétence en langue française de niveau C1 (CECRL).

Stages

Les étudiant.e.s de M1 réalisent un stage de 6 semaines dans une structure intervenant dans le domaine des politiques sociales. Ce stage donne lieu à la rédaction d'un dossier d'expertise technique.

Les étudiant.e.s de M2 réalisent un stage de 3 mois minimum dans une structure intervenant dans le domaine des politiques sociales. Ce stage donne lieu à la rédaction d'un mémoire, qui sera soutenu oralement devant un jury d'enseignant.e.s du master.

Ces stages peuvent être réalisés à l'étranger selon les souhaits des étudiant.e.s.

Professionnalisation

De nombreux stages et différentes propositions d'emplois découlent aussi des interventions en formation de cadres et dirigeant.e.s de l'action publique et d'entreprise sociale (Mutuelle de santé France Plus, Maison d'Enfants à Caractère Social (MECS), association d'hébergement, logement, accès à l'insertion professionnelle et accompagnement des femmes victimes de violences conjugales, association Habitat Alternatif Social, ESIA / France Active, LVD – La Varappe Développement, GDID – Groupement de Développement et d'Initiatives Durables...).

Projets tutorés

Depuis 2013, la mise en œuvre de projets tutorés, par groupe de 3-4 étudiant.e.s encadré.e.s par 3 enseignant.e.s-chercheur.e.s du Master, a donné lieu à des études sur une période de 6 mois et la remise de rapports finalisés à un commanditaire professionnel. Ce dispositif est un puissant levier de professionnalisation à la fois par la concrétisation des principes d'apprentissage collectif, de coopération et d'autonomie, mais aussi par la potentialisation de réseaux professionnels territoriaux.

PARTENARIATS

L'ancrage territorial du master Politiques sociales repose sur des liens de partenariat professionnel qui se sont développés et approfondis : directions de l'action sociale des Départements du Vaucluse, du Gard et de la Drôme ; CARSAT (Caisse d'Assurance Retraite et de la Santé au Travail) Sud-Est, CPAM (Caisse Primaire d'Assurance Maladie) de Vaucluse, CAF (Caisse d'Allocations familiales) de Vaucluse, Pôle Emploi Vaucluse, Service Politique de la Ville Habitat et Emploi – Communautés d'Agglomération Vaucluse, Services Politique de la Ville – Préfecture de Vaucluse, CCAS (Centre Communal d'Action Sociale).