

Le Service de la formation tout au long de la vie (SFTLV)

Le SFTLV est un service de développement économique qui offre un accompagnement personnalisé à toute personne ayant un projet de formation professionnelle, de reconversion ou de validation des acquis (VAE), grâce à ses partenaires sociaux, ses programmes de formation et ses accords interprofessionnels. Il favorise l'insertion professionnelle et développe la promotion sociale en portant l'offre de formation en alternance et les diplômes universitaires (DU) de l'établissement. Il permet à un adulte salarié ou demandeur d'emploi de reprendre ses études pour se perfectionner ou valoriser son expérience professionnelle. Ce service vous accompagne dans la mobilisation des financements dont vous pourrez bénéficier :

- Master / Licence / Licence professionnelle / Diplôme d'université
- Alternance : contrat de professionnalisation et contrat d'apprentissage
- Formations certifiantes, formations courtes
- En présentiel ou par la validation des acquis de l'expérience ou professionnels et personnels (VAE ou VAPP)

CONTACT

Secrétariat pédagogique
sec-du-fres@univ-avignon.fr

Responsable pédagogique
Philippe Gabriel

Lieu de la formation
Campus Hannah Arendt - Site Chabran
1 avenue de Saint Jean - 84000 Avignon

UNIV-AVIGNON.FR



LE RELAIS HANDICAP



Un accompagnement personnalisé pour la réussite de votre cursus.
+33 4 90 16 25 62
relais-handicap@univ-avignon.fr

TAXE D'APPRENTISSAGE

UNIV-AVIGNON.FR
/ Accueil / Entreprises

Réalisation : Maison de la communication - Avignon Université - Document non contractuel - Novembre 2023

DIPLÔME UNIVERSITAIRE

Certification professionnelle - RNCP - Éligible au CPF - Niveau 6 (bac+4)

Responsable de formation (DURF)

Formation professionnelle en alternance



**SERVICE DE
LA FORMATION
TOUT AU LONG
DE LA VIE**

Campus Hannah Arendt - Site Chabran

UNIV-AVIGNON.FR



Objectifs de la formation

Le diplôme universitaire Responsable de formation (DURF) est destiné à un public professionnel plutôt varié, mais qui partage un intérêt commun pour la formation et le développement des compétences. Cet apport concerne l'étude des besoins en formation, l'élaboration de dispositifs et des actions, leur pilotage et mise en œuvre, et inclut l'animation et l'accompagnement d'équipes de formateurs, et les stratégies d'information et communication. L'objectif étant de préparer les étudiants à différents rôles tels que responsable de formation, formateur, conseiller en formation, etc. Le programme est flexible et adaptable pour répondre aux besoins de ces divers publics.

Publics concernés

- Professionnels de la formation des adultes : formateurs expérimentés, responsables de formation au sein d'organismes privés ou publics, concepteurs pédagogiques, coaches et mentors.
- Professionnels des ressources humaines : gestionnaires RH, responsables du développement des compétences, responsables de l'engagement des employés, spécialistes en formation et développement (L&D).
- Professionnels en reconversion : anciens enseignants ou professeurs, professionnels ayant occupé des postes de leadership et qui cherchent à se spécialiser dans le domaine de la formation, professionnels du secteur de la consultance qui souhaitent diversifier leurs compétences.
- Autres publics en évolution professionnelle : managers et chefs d'équipe qui sont responsables de la formation de leur équipe, professionnels du secteur de la santé, de la technologie ou de la finance qui veulent comprendre comment développer et gérer des programmes de formation, individus ayant une expérience en projet social ou en développement communautaire et qui cherchent à formaliser leurs compétences en formation.



COMPÉTENCES VISÉES

- Ingénierie des situations d'apprentissage
- Ingénierie des dispositifs de formation
- Pilotage des actions et dispositifs de formation
- Évaluation et suivi des actions et dispositifs de formation
- Animation de réseaux, communication et valorisation de l'activité
- Prise de responsabilité et réflexivité

- Publics atypiques : entrepreneurs ou freelancers qui offrent des services de formation ou de coaching, personnes en milieu de carrière cherchant à actualiser leurs compétences ou à basculer vers un nouveau domaine.
- Le programme peut également intéresser des étudiants internationaux ayant une expérience similaire, qui cherchent à acquérir une qualification reconnue pour améliorer leur employabilité ou pour implémenter des programmes de formation dans leur pays d'origine.

Conditions d'accès

- Être titulaire d'un diplôme de niveau bac +3 (exemple licence professionnelle Formateur d'adultes) ou titre équivalent (sur justificatif) ou encore, obtenir une validation des acquis professionnels et personnels (VAPP).
- Admission sur dossier de candidature et entretien.

Partenariats

- Université Toulouse – Jean Jaurès, département de Sciences de l'éducation et Service commun de la formation continue
- Laboratoire interdisciplinaire de recherche en éducation et formation (LIRDEF) et laboratoire Apprentissage, didactique, évaluation, formation (ADEF)

Modalités d'obtention du diplôme

Avoir obtenu à la fois la moyenne générale au moins égale à 10/20 aux UE1 et UE2, avec compensation possible, et une moyenne égale ou supérieure à 10/20 à l'UE3.

Chiffres clés

Près de 53% des entreprises ont ouvert au moins une négociation collective sur la formation professionnelle entre 2014 et 2016.

50% des métiers sont amenés à changer dans les 10 prochaines années.

64% des Français souhaitent engager une reconversion professionnelle.

Coût et modalités de financement

- Devis sur demande
- Tarif éligible sur décision du Conseil d'administration (CA) d'Avignon Université

Modalités et déroulement

La formation peut être suivie en formation continue ou en contrat de professionnalisation.

Débouchés

Le DURF est un diplôme homologué (niveau 6 ex. II, bac +4) qui prépare au métier de responsable de formation, en libéral ou salarié au sein d'un organisme de formation ou d'un service de formation interne à une entreprise, dans des organismes de formation publics ou privés.

- Responsable de formation
- Coordonnateur
- Conseiller en formation
- Formateur responsable d'actions de formation ou de dispositifs de formation
- Responsable pédagogique

Poursuite d'études

Master sciences de l'éducation et de la formation, conseil et développement professionnel, recherche et expertise en éducation et formation, parcours de consultant en formation, d'ingénieur de formation ou de responsable d'organisme de formation.



DÉROULEMENT DE LA FORMATION

La formation alterne période de stage en entreprise (560 heures, soit 23 semaines) et période de formation en présentiel (462 heures, soit 13 semaines).

UE1

Approche théorique

- Didactique et apprentissage
- Évaluation
- Communication
- Environnement de la formation professionnelle continue
- Ingénierie de formation
- Numérique, hybridation et formation à distance
- Management d'équipe

UE2

Méthodologie de recherche et ateliers transversaux

- Préparation à la soutenance du mémoire professionnel
- Enseignements de méthodologie et de bureautique
- Ateliers d'écriture et d'approfondissement coopératif

UE3

Mise en situation professionnelle

- Groupe d'analyse de pratiques
- Régulation des périodes en entreprise
- Tutorat et rédaction du mémoire professionnel